# OSAKASSOPIMUS, Case EskoTYö Oy

Yleistä osakassopimuksesta: Osakassopimus on vapaaehtoinen ja vapaamuotoinen sopimus niiden osakkaiden kesken, jotka ovat sopimuksen osapuolina ja siis sitoutuneet siihen. Sopimuksen sisältö ja rakenne riippuvat yhtiön ja osakkaiden tilanteesta ja tarpeesta. Siinä luodaan oikeuksia ja velvollisuuksia, kuten missä tahansa sopimuksessa.

Osakassopimuksen pääasiallisin tarkoitus on ehkäistä riitoja. Kattavalla osakassopimuksella otetaan etukäteen kantaa sellaisiin tilanteisiin, missä mahdollisesti voisi syntyä ristiriitaa osakkaiden välillä.

## Sopijakumppanit

Määritellään ja luetellaan ketkä ovat osakassopimuksen kumppanit.

(Nimi, y-tunnus, osoite).

## Yhtiö, jota sopimus koskee

Case: EskoTyö Oy, Helsinki (YHTIÖ)

## 1. Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Case EskoTyö: Tämän sopimuksen tarkoituksena on määritellä, osakkaiden, jotka kukin omistavat tämän osakassopimuksen allekirjoitushetkellä Yhtiön osakkeita, sekä Yhtiön väliset keskinäiset oikeudet ja velvollisuudet, sekä vahvistaa ne periaatteet, joita Yhtiö tulee soveltamaan Yhtiön hallinnossa.

## 2. Osapuolten osakeomistus Yhtiössä

Osapuolten osakeomistus Yhtiössä on osakassopimuksen allekirjoitushetkellä

seuraava:

Osakkeenomistaja Osakkeet (kpl) Osakeomistus (%)

Eskot ry (pääosakas) xx

Yhteistyökumppani 1 (sijoittajaosakas) xx

Yhteistyökumppani 2 (sijoittajaosakas) xx

Yhteistyökumppani 3 (sijoittajaosakas) xx

Yhteistyökumppani 4 (sijoittajaosakas) xx

Yhteistyökumppani 5 (sijoittajaosakas) xx

Yhteensä 100

## 3. Osingonmaksu

Sovitaan osingonmaksusta

## 4. Päätöksenteko

Sovitaan päätöksenteosta ja määritellään, millä ehdoilla hallitus on päätösvaltainen.

Case EskoTyö: Yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu xx varsinaista jäsentä. Yhtiöllä voi olla myös toimitusjohtaja, jos hallitus nimittää henkilön tehtävään. Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuutena on johtaa ja valvoa Yhtiön toimintaa osakeyhtiölain ja hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti.

Hallituksen kokoukset voidaan kaikkien hallituksen jäsenten suostumuksella pitää̈ puhelimitse, videokonferenssina tai kierrättämällä asiakirjoja (per capsulam).

Taloudellisesti merkittävät päätökset, joita ovat ainakin: merkittävä lainanotto tai lainananto Yhtiölle tai Yhtiöltä, Yhtiön omien osakkeiden hankinta, Yhtiön omaisuuden tai sen osan antaminen velan vakuudeksi, sekä arvoltaan yli xx euron määräiset investoinnit tulee, yhtiöjärjestyksestä ja osakeyhtiölaista poiketen, alistaa yhtiökokouksen ratkaistaviksi. Niin ikään Yhtiön toiminnan laajentamisesta uusille maantieteellisille alueille päätetään yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksen päätös edellyttää äänten enemmistöä.

Toimitusjohtaja on velvollinen konsultoimaan Yhtiön hallitusta hankinnoista, joiden kokonaisarvo ylittää xx euroa. Konsultointivelvoite katsotaan täytetyksi, kun asiasta on informoitu hallituksen puheenjohtajaa.

## 5. Kilpailukielto ja salassapito

Sovitaan kilpailukiellosta ja salassapidosta ja niiden ehdoista sekä mahdollisista sopimusrikkomuksista.

## 6. Osakkeiden luovuttaminen

Sovitaan osakkeiden luovuttamisesta ja mahdollisesta seuraamuksesta, mikäli osakkeita luovuttaa vastoin yhdessä sovittua.

## 7. Osakkeiden lunastushinta

Sovitaan osakkeiden lunastushinnasta.

## 8. Osakkeiden hankinta yhtiölle

Case EskoTyö: Yhtiö voi, osakeyhtiölain 15 luvun edellytysten täyttyessä hankkia tai lunastaa itselleen omia osakkeittaan vapaalla omalla pääomalla. Osakkeiden hankinta-arvo voi olla enintään kohdassa 7 määritetty lunastushinta.

## 9. Osakkeiden panttaus

Sovitaan, onko osakkeita lupa pantata.

## 10. Immateriaalioikeudet ja tietotaito

Immateriaalioikeuksista ja omistusoikeuksista sopiminen.

## 11. Tiedoksiannot

Tiedoksiannoista sopiminen.

Case EskoTyö: Tämän Sopimuksen mukaiset tiedoksiannot voidaan tehdä sähköpostilla, kirjatulla kirjeellä, tai muutoin todisteellisesti tämän Sopimuksen kohdassa 1 ilmoitettuja yhteystietoja käyttäen, paitsi mikäli yhteystiedon on tiedotettu muuttuneen.

## 12. Sopimuksen muuttaminen

Tätä Sopimusta voidaan muuttaa ainoastaan kirjallisella asiakirjalla, jonka ovat allekirjoittaneet kaikki Sopijapuolet.

## 13. Sovellettava laki ja riitojen ratkaiseminen

Tähän sopimukseen sovelletaan kaikilta osin Suomen lakia. Tästä sopimuksesta mahdollisesti aiheutuvat Sopijakumppaneiden keskinäiset riidat ja muut yhtiön osakkuuteen liittyvät riidat ratkaistaan ensisijaisesti sovittelemalla Suomen Asianajajaliiton sovittelumenettelyä noudattaen.

Jos sovittelu epäonnistuu, ratkaistaan riita Helsingin käräjäoikeudessa/vai välimiesmenettely.

Tätä sopimusta on laadittu XX yhtäpitävää kappaletta, yksi kullekin Sopijakumppanille.

Helsingissä, xx-kuun . päivänä 202x

ALLEKIRJOITUKSET KAIKILTA SOPIMUSKUMPPANEILTA